



Zertifikat seit 2021
audit familiengerechte
hochschule

Kurzporträt 2021

Hochschule Meißen (FH) und Fortbildungszentrum

Herbert-Böhme-Str. 11, 01662 Meißen

Das Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule wurde am 31.05.2021 erteilt.

Die Hochschule für öffentliche Verwaltung und Rechtspflege (FH), Fortbildungszentrum des Freistaates Sachsen (HSF Meißen) wurde 1992 gegründet. Sie ist eine Einrichtung des Freistaates Sachsen im Geschäftsbereich des Staatsministeriums des Innern. Die Studierenden werden in einem überwiegend dreijährigen dualen Studium auf die Aufgaben in nahezu allen Zweigen der öffentlichen Verwaltung und der Justiz vorbereitet. Kernkompetenz der Hochschule ist auch die ressortübergreifende Fort- und Weiterbildung der Bediensteten des Freistaates Sachsen. Die HSF verfügt über einen barrierefreien Campus und aufgrund ihres derzeitigen starken Wachstums über einen weiteren Standort. Praxiserfahrenes akademisches Lehrpersonal, hochwertig ausgestattete Lehrsäle, die Bibliothek, eigene Wohnanlagen für die Studierenden, die moderne Mehrzweckhalle mit Sportmöglichkeiten und die Mensa tragen zu einem erfolgreichen Studium und einer zielorientierten Fortbildung bei. Ca. 1.000 Studierende absolvieren aktuell Diplom-, Bachelor- und berufsbegleitende Bachelor- und Masterstudiengänge. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 140 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Auditierung

Die Hochschule Meißen verfolgt mit der Auditierung folgende strategische Ziele: Gewinnung und längerfristige Bindung von akademischem und administrativem Personal an die Hochschule. Erhöhung der Arbeitszufriedenheit durch persönliche zeitliche Souveränität. Der Bekanntheitsgrad etablierter und neuer Möglichkeiten, die Arbeit persönlich frei zu gestalten, soll gesteigert werden. Vorbildwirkung der HSF für die Studierenden im Bereich familiengerechte Gestaltung der Arbeitswelt. Steigerung der Attraktivität der Hochschule für zukünftige und bestehende Studierende, Lehrende und Hochschulmitarbeiter*innen. Stärkung des familienbewussten Images der Hochschule im Einzelnen und des öffentlichen Dienstes als Ganzes.

Stand: 31. Mai 2021

Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- flexible Arbeitszeit und Arbeitsortgestaltung für Dozent*innen außerhalb der Lehre
- Gleitzeit mit Kernarbeitszeit und Home Office für die Mitarbeiter*innen der Verwaltung
- Lehrveranstaltungen finden in der Regel zwischen 08:00 und 16:00 Uhr statt, keine Lehrveranstaltungen am Wochenende (außer berufsbegleitende Studiengänge)
- Studentische Lernplattform "ILIAS" mit Lernangeboten für jedes Modul bzw. Fach
- Informationstransfer für Beschäftigte: über Intranet, Personalversammlungen; für alle Hochschulangehörigen: Schwarzes Brett, Rundmails, Hausmitteilungen, Hochschulzeitung
- Berücksichtigung des Themas Familie in Berufungsverfahren
- Mitarbeiter*innen-Vorgesetzten-Gespräch
- bei Bedarf Unterstützung bei der Organisation von Kindertagesbetreuung
- Individuelle Lösungen zur Unterbringung von Studierenden mit Kind

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Abschluss einer Dienstvereinbarung zum Home Office (Ausbau)
- Familienbewusste Terminorganisation
- Überprüfung der Studiengänge auf die Möglichkeit eines Teilzeitstudiums
- Ergänzung des Präsenzstudiums durch Blended Learning Formate
- Etablierung von Ansprechpartner*innen auf allen Ebenen
- Sensibilisierung von Führungskräften und Lehrenden im Hinblick auf die besonderen Bedarfe Beschäftigter und Studierender mit Familienpflichten
- Fortbildungsangebote für Führungskräfte, Coachingprogramm, Einzelcoachings
- Umsetzung von Personalentwicklungsmaßnahmen für Frauen zur Vorbereitung auf Führungspositionen in der Verwaltung, Angebot von Führungspositionen in Teilzeit
- Aufnahme von Verhandlungen über eine Rahmenvereinbarung mit der Stadt Meißen über Belegplätze und / oder Tagespflege-Betreuung von Kindern